

Nr. 10.346 / 12.05.2026

ANUNȚ ORGANIZARE CONCURS

Institutul Regional de Oncologie Iași organizează, în conformitate cu prevederile Hotărârea nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și a prevederilor art. XXII, pct. 2 din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare,

CONCURS

pentru ocuparea următoarelor posturi

1 post contractual vacant – perioada nedeterminată

➤ **1 post de medic specialist**, specialitatea epidemiologie, studii superioare, în cadrul **Compartimentului de Management al Calității Serviciilor Medicale**.

Data concursului: **proba scrisă** pe data de **02 iunie 2026, ora 08,30** iar **interviul** pe data de **08 iunie 2026, ora 09,00**, toate probele se vor susține la sediul Institutului Regional de Oncologie Iași, str. G-ral Henri Mathias Berthelot, nr. 2 - 4.

În vederea participării la concurs, candidații pot depune dosarele de înscriere la concurs în termen de **10 zile lucrătoare** pentru posturile vacante (**13 mai 2026 – 26 mai 2026**) de la data publicării anunțului, la Serviciul Resurse Umane din cadrul Institutului Regional de Oncologie Iași, str. G-ral Henri Mathias Berthelot nr. 2-4, telefon 0374278810, interior 543, de luni până vineri, între orele 08.00 – 14.00.

Condiții generale pentru participarea la concurs, în concordanță cu art. 14 din Hotărârea nr. 1.336/2022:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de

- care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008
 - i) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs, în concordanță cu art. 15 din Hotărârea nr. 1.336/2022:

1. diplomă de licență în medicină;
2. diplomă de medic specialist;
3. aviz anual pentru exercitarea profesiei de medic valabil pentru anul în curs;
4. atestat de studii complementare în managementul serviciilor de sănătate, eliberat de către Ministerul Sănătății; sunt exceptați de la deținerea atestatului medicii specialiști confirmați în specialitatea sănătate publică și management;
5. certificat de absolvire curs de audit clinic.

Dosarul de concurs va conține obligatoriu următoarele acte:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului unității;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, copie după certificat de naștere;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) aviz anual pentru exercitarea profesiei de medic;
- f) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată (model tip carte de muncă), care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- g) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere ca nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează, cu obligația candidatului de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- i) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1, alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte

categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

j) curriculum vitae, model comun European;

k) taxa de participare la concurs este de 100 lei.

Copiile documentelor prevăzute la lit. b) – f) se prezintă însoțite de documentele originale care se vor certifica cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia și originalul certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Probele stabilite pentru concurs:

- Selecția de dosare;
- Proba scrisă;
- Proba interviu (se va susține interviu după un plan de interviu stabilit de comisia de concurs).

MANAGER,
Ec. Mirela GROSU

ȘEF SERVICIU RUNOS,
Ec. Claudia PATRICHE

CALENDAR DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTURILOR CONTRACTUAL VACANT ȘI TEMPORAR VACANTE

13 mai 2026 – 26 mai 2026, până la ora 14,00, preluarea dosarelor depuse pentru postul vacant

28 mai 2026, ora 09,00 selecția dosarelor de concurs

29 mai 2026, ora 14,00 rezultatele selectării dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs se vor afișa cu mențiunea “ADMIS” sau ”RESPINS”

02 iunie 2026, ora 14,00 depunere contestație pentru dosarele de înscriere respinse

03 iunie 2026, ora 14,00 se afișează rezultatul contestației la respingere dosar

Probele stabilite pentru concurs:

- Selecția dosarelor;
- Proba Scrisă - subiecte din bibliografia/tematica afișată;
- Proba Interviu - subiecte din bibliografia/tematica afișată;

Probele se susțin în limba română.

Fiecare proba a concursului va fi notată cu maximum 100 de puncte. Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și interviu.

Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante se va face în ordinea mediei generale, determinată pe baza mediei aritmetice a notelor obținute la fiecare probă. La rezultatele finale egale, are prioritate candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

04 iunie 2026 cu începere la ora 09,00 susținere proba scrisă

05 iunie 2026, ora 16,00 afișarea rezultatelor probei scrise

08 iunie 2026, ora 16,00 depunerea contestației probei scrise

09 iunie 2026, ora 16,00 afișarea rezultatelor la contestația probei scrise

10 iunie 2026, cu începere la ora 09,00 susținere proba interviu

11 iunie 2026, ora 15,00 afișarea rezultatelor probei interviu

12 iunie 2026, ora 15,00 depunerea contestației la rezultatele probei interviu

15 iunie 2026, ora 15,00 rezultatul contestației la rezultatele probei interviu

16 iunie 2026, ora 15,00 afișarea rezultatelor finale

În vederea angajării, candidatul declarat admis trebuie să se prezinte până la data de **24 iunie 2026**, la Institutul Regional de Oncologie Iași - Serviciul RUNOS.

Actul administrativ de angajare se va face de la data de **01 iulie 2026**.

Concursul va avea loc la sediul Institutul Regional de Oncologie Iași, str. G-ral Henri Mathias Berthelot nr. 2 – 4, conform planificărilor de mai sus.